

**さくら福祉保健事務組合**  
**障害者活躍推進計画**  
**(令和5年度～令和7年度)**

機関名	さくら福祉保健事務組合
任命権者	さくら福祉保健事務組合管理者
計画期間	令和5年8月1日～令和7年3月31日（3年間）
障害者雇用に関する課題等	○障害のある職員が生き生きと自分らしく働ける職場づくりや人事管理を進めるなど、雇用の質を確保するための取組を確実に推進していく必要がある。
目標	
①採用に関する目標	○在籍する雇用障害者数が前年度を下回らない。 ○当組合に在籍している職員に対して、障害者雇用に関する知識（障害特性を含む）を付与する機会を設け、障害者雇用に関する職員の理解の促進を図る。  （評価方法） 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理。
②定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として、さくら福祉保健事務組合（桜花寮）庶務係長を選任する。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○現に勤務する障害者や今後採用する障害者の能力や希望を踏まえ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討を行う。
3. 障害者の活躍を促進するための環境整備・人事管理	○現に勤務する障害者については定期的に面談を実施し、必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。なお、措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。 ○当組合に在籍している職員に対して、障害者雇用に関する知識（障害特性を含む）を付与する機会を設け、障害者雇用に関する職員の理解の促進を図る。
4. その他	○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。